

Дорожная карта по реализации положения о системе наставничества педагогических работников в ГБДОУ детском саду № 52 Кировского района Санкт-Петербурга

№ п/п	Мероприятия	Содержание	Сроки	Ответственный
1. Мероприятия по внедрению методологии (целевой модели) наставничества				
1.1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Информирование педагогического коллектива ГБДОУ о реализации системы наставничества</p> <p>Создание организационных условий для осуществления программы наставничества (указать необходимые направления с учетом выявленных проблем)</p> <p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов ГБДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ГБДОУ (Положение о системе наставничества педагогических работников в ГБДОУ, Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБДОУ) • Приказ «О системе наставничества педагогических работников в ГБДОУ» • Приказ «О закреплении наставнических пар/групп» • Подготовка шаблона персонализированной программы наставничества 	Август 2022	Заведующий, старший воспитатель
1.2	Разработка и согласование плана мероприятий «Дорожная карта» по внедрению методологии наставничества педагогических работников ГБДОУ	Разработать «Дорожную карту» по внедрению методологии наставничества педагогических работников ГБДОУ на 2022-2023 учебный год	Сентябрь 2022	Куратор
2. Мероприятия по управлению внедрением методологии (целевой модели) наставничества				
2.1	Формирование базы наставляемых	<p>Сбор информации о профессиональных проблемах и трудностях педагогов</p> <p>Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных</p>	сентябрь 2022	Куратор, педагоги-наставники
2.2	Формирование базы наставников	<p>Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ГБДОУ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества</p> <p>Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	сентябрь 2022	Куратор, педагоги-наставники

2.3	Отбор и обучение	Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога (группы педагогов) Обучение наставников для работы с наставляемыми: <ul style="list-style-type: none"> подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности проведение консультаций, организация обмена опытом среди педагогов-наставников 	сентябрь 2022	Куратор, педагоги-наставники
2.4	Формирование наставнических пар/групп	Организация групповых встреч для информирования участников о сложившихся парах/группах Закрепление пар/групп распоряжением заведующего ГБДОУ; Проведение встречи - планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	сентябрь 2022	Куратор, педагоги-наставники
2.5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы Проведение обучающих, консультативных и иных мероприятий наставников; Организация комплекс последовательных встреч наставников и наставляемых; Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжения поиска наставника (наставников).	Октябрь 2022 – май 2023	Куратор
2.6	Завершение наставничества	Организация «обратной связи» с наставниками, наставляемыми и куратором (проведение итогового анкетирования, рефлексии); Организация итоговой встречи наставников и наставляемых для обсуждения результатов мониторинга эффективности	Май 2023	Куратор, педагоги-наставники
3. Мероприятия по созданию системы мониторинга и оценки результата реализации программы наставничества				
3.1	Мониторинг эффективности и результатов реализации программ наставничества	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками; Подведение итогов мониторинга эффективности реализации программы Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества (готовое портфолио, открытый показ и др)	Май 2023	куратор
4. Мероприятия по созданию системы мотивации наставничества				
4.1	Создание системы работы наставника в эффективном контракте работника	Анализ итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества	Июнь 2023	куратор